



Sveučilište Jurja Dobrile u Puli

Strategija ljudskih resursa kroz primjenu Povelje i Kodeksa

Rezultati on-line ispitivanja

Veljača, 2011.

Istraživanje: cilj i metoda

- **Cilj**
 - utvrditi postojeću razinu zastupljenosti načela Kodeksa i Povelje na Sveučilištu
- **Uzorak i metoda**
 - **Uzorak:** zaposlenici Sveučilišta
 - **Metoda:** on-line upitnik s ciljem evaluacije razine slaganja (ocjena 1 – “u potpunosti se ne slažem”, ocjena 4 – “U potpunosti se slažem”) o postojanju različitih aspekata kvalitete u znanstvenom i radnom okruženju kao i o prioritetima napretka.

Upitnik: analizirane dimenzije

PRVA DIMENZIJA

Sloboda istraživanja i prenosivost subvencija

ODABIR (Povelja)

Povjerenstvo za izbor kandidata treba raspolagati različitim relevantnim stručnostima i kompetencijama, biti odgovarajuće spolno zastupljeno, te dodatno, u slučajevima kada je prikladno i izvedivo, uključivati članove iz različitih sektora (javnih i privatnih) i područja, te članove porijeklom iz stranih zemalja, a koji posjeduju relevantno iskustvo za prosudbu kandidata. Ukoliko je moguće, povjerenstvo treba koristiti širok raspon selekcijskih postupaka. Članovi povjerenstva trebaju biti objektivno i adekvatno osposobljeni.

Upitnik: analizirane dimenzije (nastavak)

DRUGA DIMENZIJA

Zdravstveno i mirovinsko osiguranje te dodatni prihodi za istraživače u programima mobilnosti

STABILNOST I TRAJNOST ZAPOSLENJA (Povelja)

Poslodavci i/ili pružatelji financijskih sredstava trebaju jamčiti da izvedba istraživača neće ni na koji način biti potkopana nestabilnošću ugovora o radu. Stoga bi se poslodavci trebali što čvršće obvezati na unapređenje stabilnosti uvjeta zapošljavanja za istraživače, ispunjavajući i poštujući pritom uvjete Direktive EU-a o radu na određeno vrijeme.

Upitnik: analizirane dimenzije (nastavak)

TREĆA DIMENZIJA

Poželjno zaposlenje i uvjeti rada

PRIZNAVANJE PROFESIJE (Povelja)

Sve istraživače s istraživačkom karijerom treba prepoznati kao profesionalce te se prema njima sukladno tome ophoditi od početka njihove karijere, dakle na poslijediplomskom studiju, uključujući sve stupnjeve karijere neovisno o nacionalnoj klasifikaciji istih (npr. zaposlenik, poslijediplomac, doktorand, postdoktorand, javni službenik).

NEDISKRIMINACIJA (Povelja)

Poslodavci i/ili pružatelji sredstava ne smiju ni na koji način diskriminirati istraživače po spolu, dobi, etičkoj pripadnosti, nacionalnosti ili socijalnom podrijetlu, vjerskim uvjerenjima, seksualnoj orijentaciji, jeziku, invaliditetu, političkom opredjeljenju te socijalnim ili ekonomskim uvjetima.

ISTRAŽIVAČKO OKRUŽENJE (Povelja)

Potrebno je da poslodavci i/ili pružatelji sredstava jamče stvaranje najstimulativnije okoline za istraživački rad ili edukaciju koja osigurava odgovarajuću opremu, sadržaje i mogućnosti, uključujući prilike za suradnju na daljinu putem istraživačkih mreža, uz poštivanje nacionalnih ili sektorskih regulativa u području zdravstva ili sigurnosti. Pružatelji sredstava trebaju osigurati odgovarajuće resurse koji će omogućiti ugovoreni program rada.

Upitnik: analizirane dimenzije (nastavak)

ČETVRTA DIMENZIJA

Unaprijeđenje usavršavanja, vještina i iskustava europskih istraživača

MOGUĆNOST KONTINUIRANE EDUKACIJE I RAZVOJA (Povelja)

Poslodavci i/ili pružatelji sredstava trebaju istraživačima u svim stadijima karijere bez obzira na njihov ugovorni status, omogućiti profesionalni razvoj i unapređenje zapošljivosti mjerama za kontinuirani razvoj vještina i kompetencija. Takve mjere treba redovito vrednovati s obzirom na njihovu dostupnost, korištenje i učinkovitost u unapređenju kompetencija, vještina i zapošljivosti.

Uzorak

- Poziv za popunjavanje upitnika upućen je zaposlenicima Sveučilišta u znanstveno-nastavnim, umjetničko-nastavnim, znanstvenim, nastavnim i suradničkim zvanjima, i to njima 157.
- Upitnik je pravovaljano ispunjen od strane 57 osoba, što čini efektivnu stopu povrata od **36,3%**.

Uzorak (nastavak)

Tablica 1. Frekvencije prema zvanju

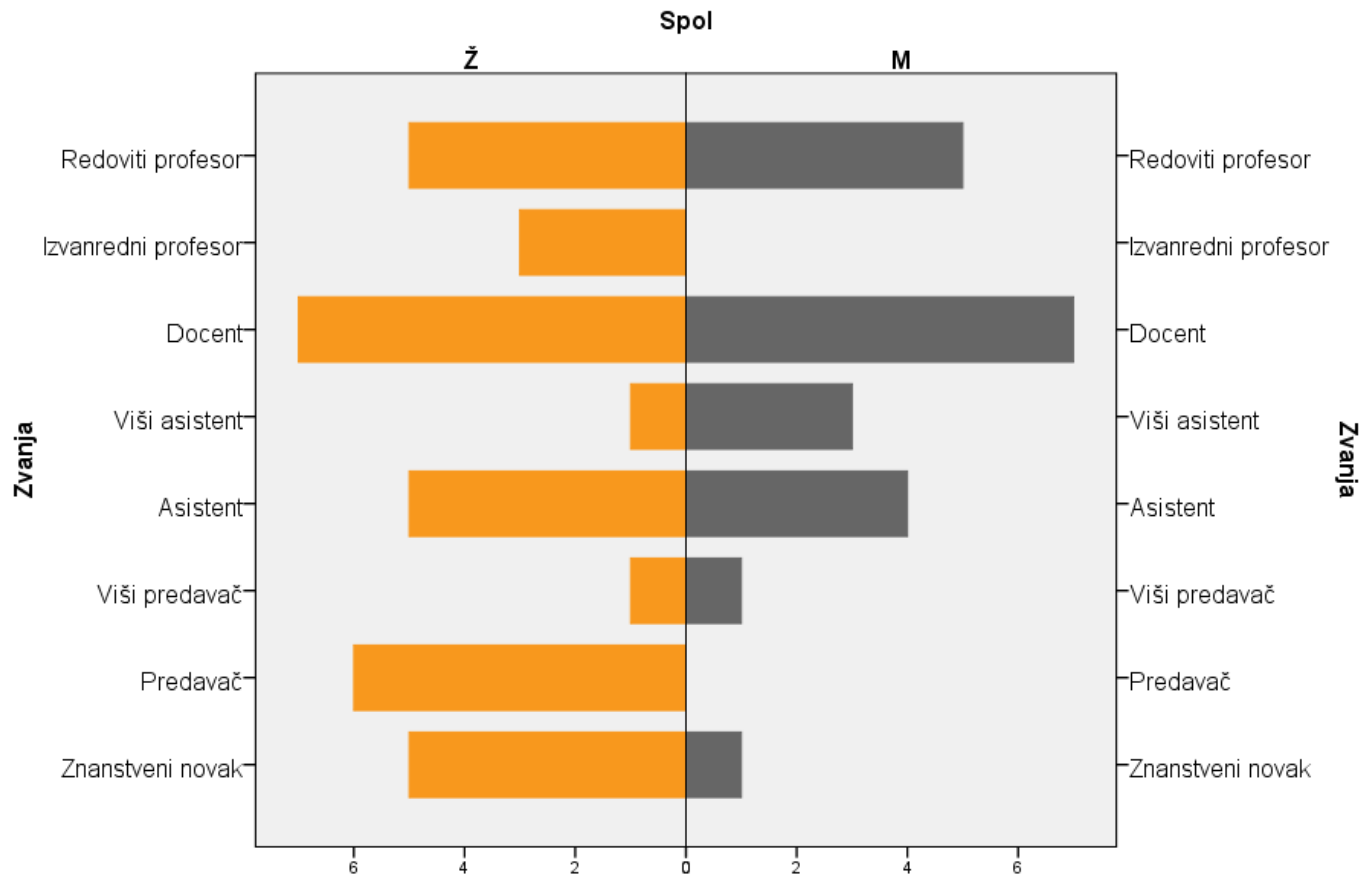
<i>Znanstveno-nastavna zvanja</i>	<i>Frekv.</i>	<i>%</i>	<i>Nastavna zvanja</i>	<i>Frekv.</i>	<i>%</i>	<i>Suradnička zvanja</i>	<i>Frekv.</i>	<i>%</i>
Redoviti/a profesor/ica	10	18,5	Predavač/ica i Viši/a predavač/ica	8	14,8	Viši/a asistent/ica	4	7,4
Izvanredni/na profesor/ica	3	5,6	Lektor/ica i Viši/a lektor/ica	0	0,0	Asistent/ica	9	16,7
Docent/ica	14	25,9	Umjetnički/a suradnik/ica i Viši/a umjetnički/a suradnik/ica	0	0,0	Znanstveni/a novak/inja	6	11,1
Ukupno	27	50,0	Ukupno	8	14,8	Ukupno	19	35,2

Napomena: Tri ispitanika nisu odabrala zvanje. Jedan ispitanik u zvanju docenta je dodatno istaknuo kako je i umjetnički suradnik.



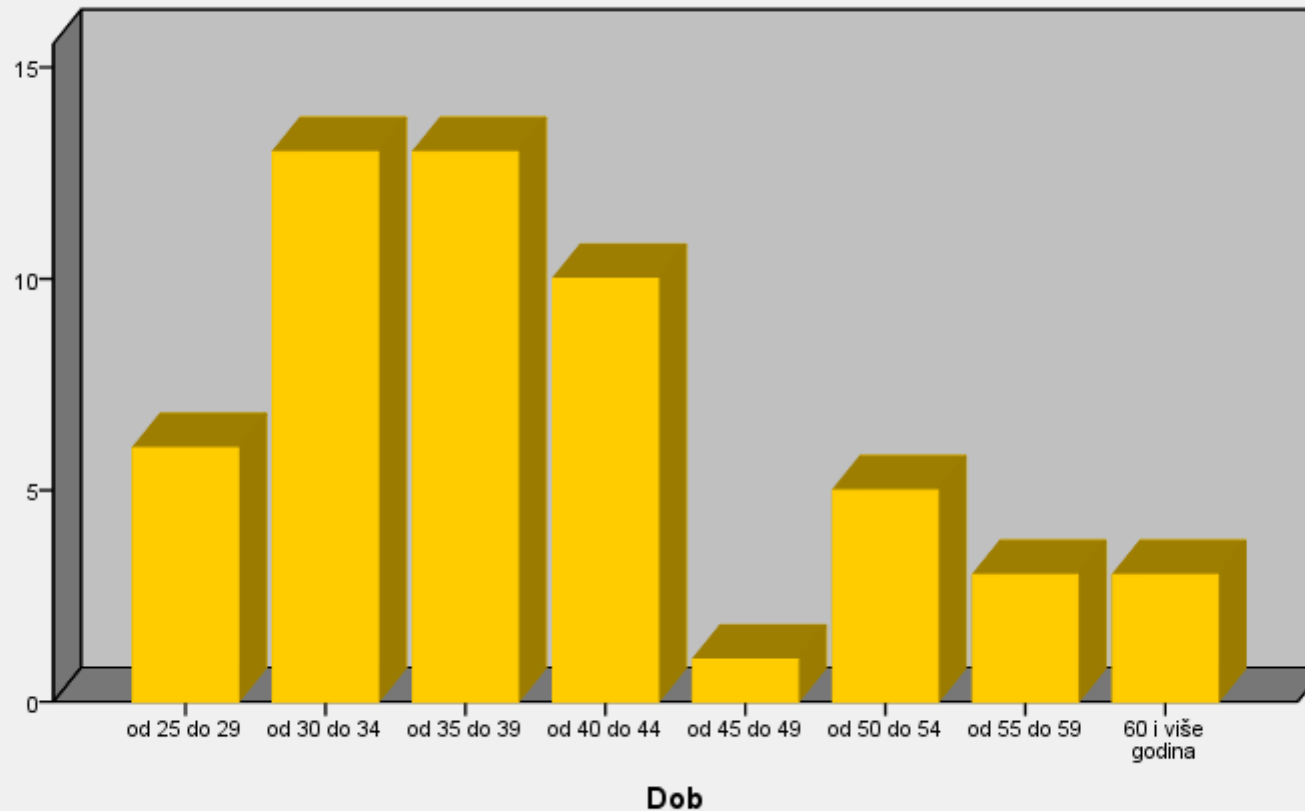
Uzorak (nastavak)

Grafikon 1. Uzorak prema spolu i zvanjima



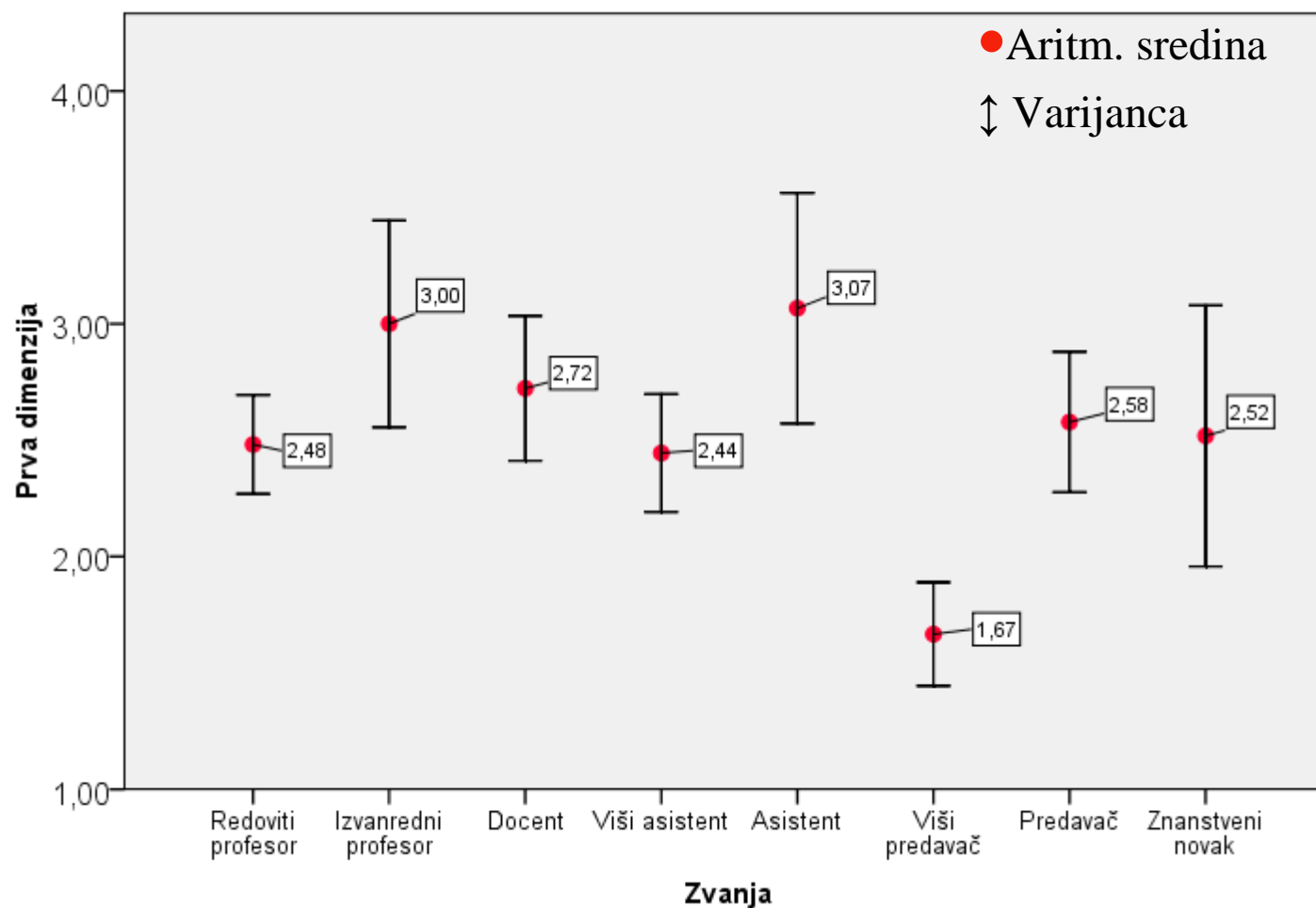
Uzorak (nastavak)

Grafikon 2. Uzorak prema dobi



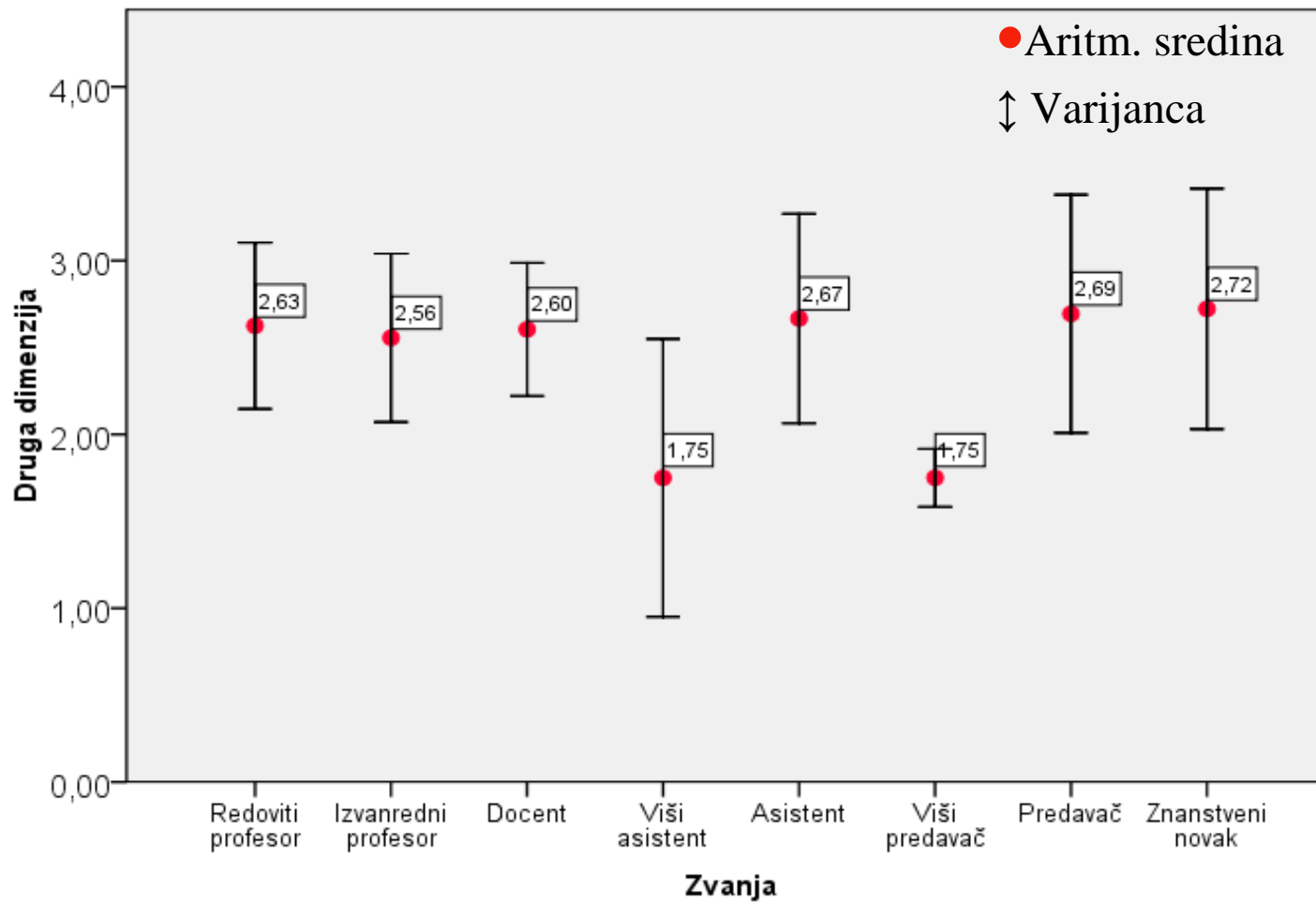
Analiza

Grafikon 3. Razina slaganja za prvu dimenziju prema zvanjima



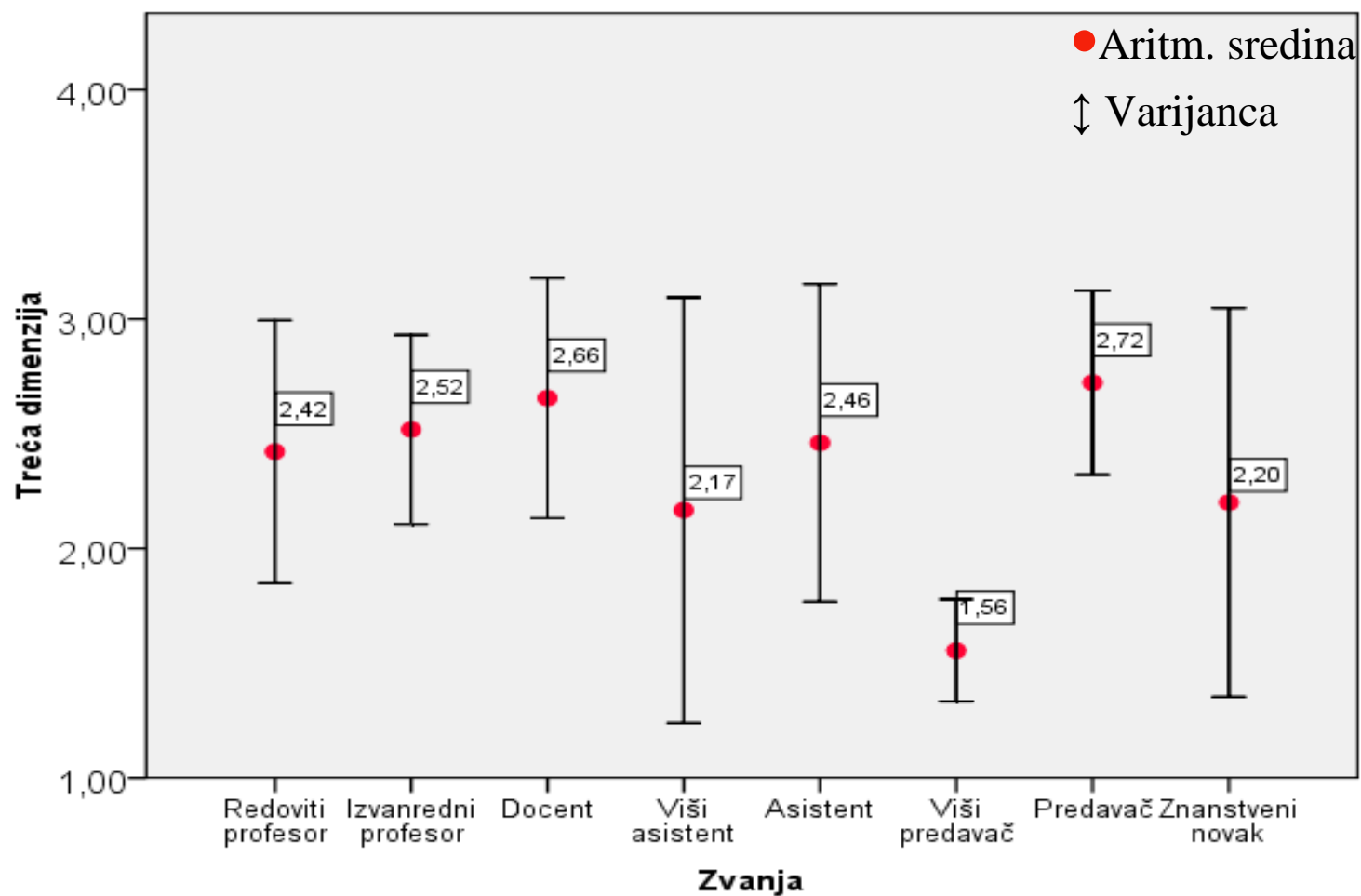
Analiza (nastavak)

Grafikon 4. Razina slaganja za drugu dimenziju prema zvanjima



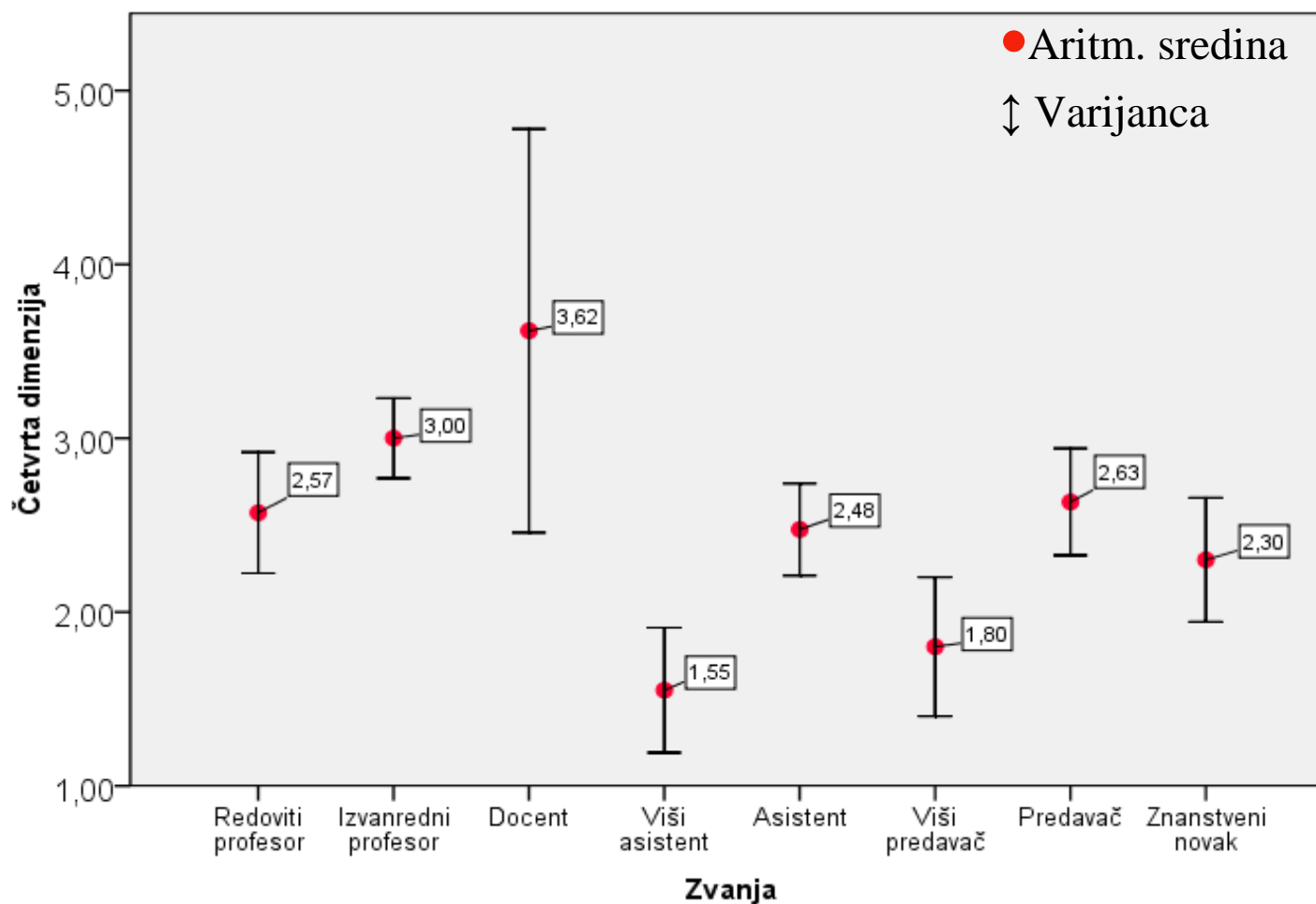
Analiza (nastavak)

Grafikon 5. Razina slaganja za treću dimenziju prema zvanjima



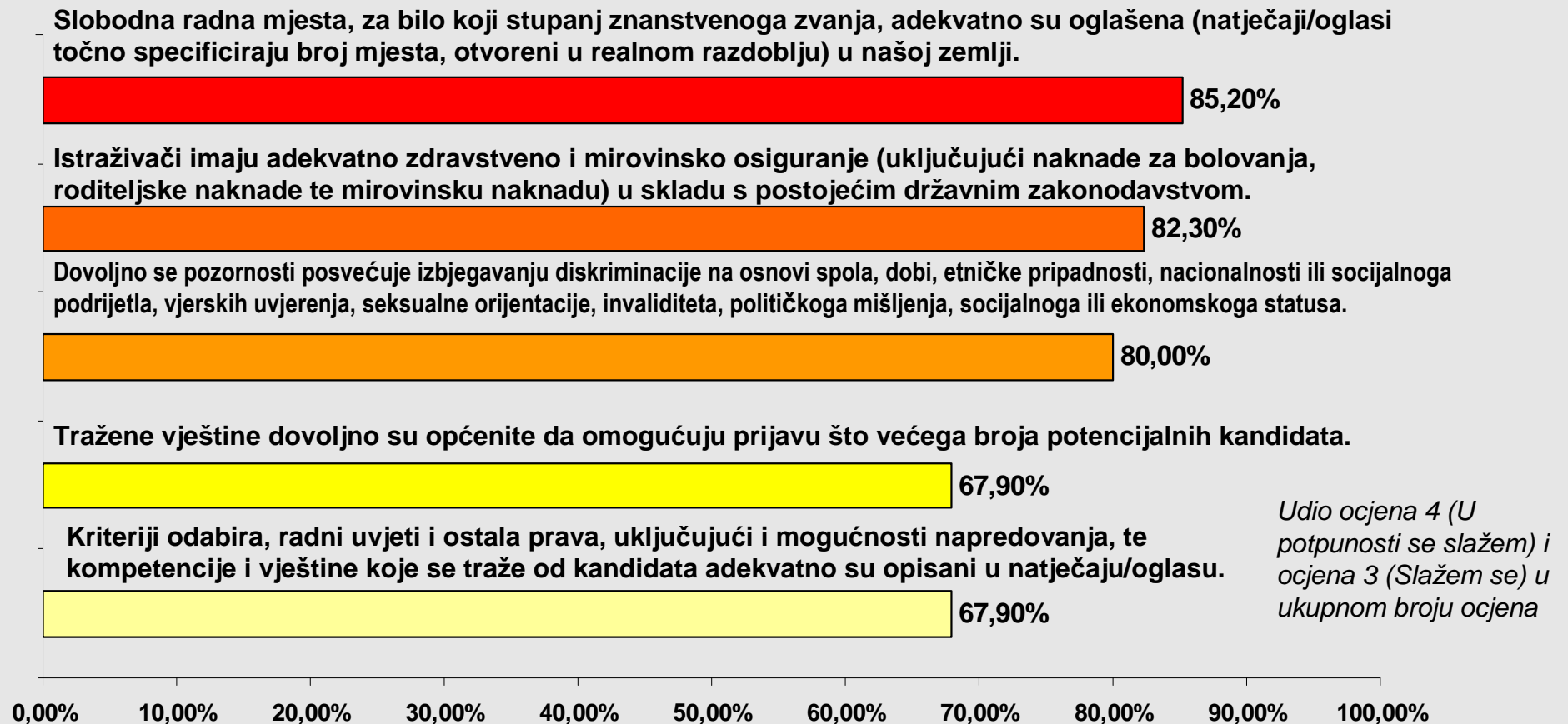
Analiza (nastavak)

Grafikon 6. Razina slaganja za četvrtu dimenziju prema zvanjima



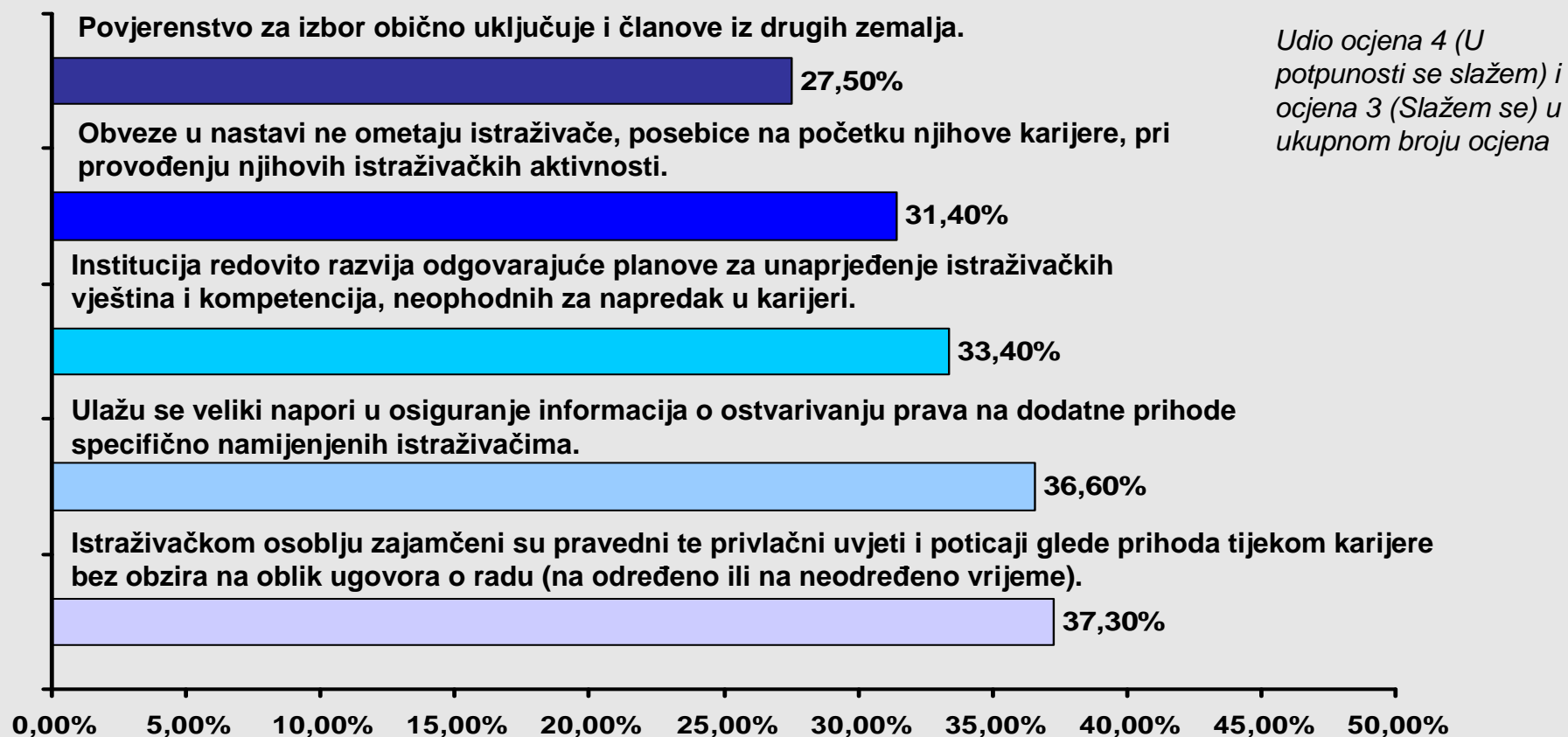
Analiza (nastavak)

Grafikon 7. Razina slaganja o različitim aspektima kvalitete u znanstvenom i istraživačkom okruženju – pet aspekata s najvišom ocjenom slaganja



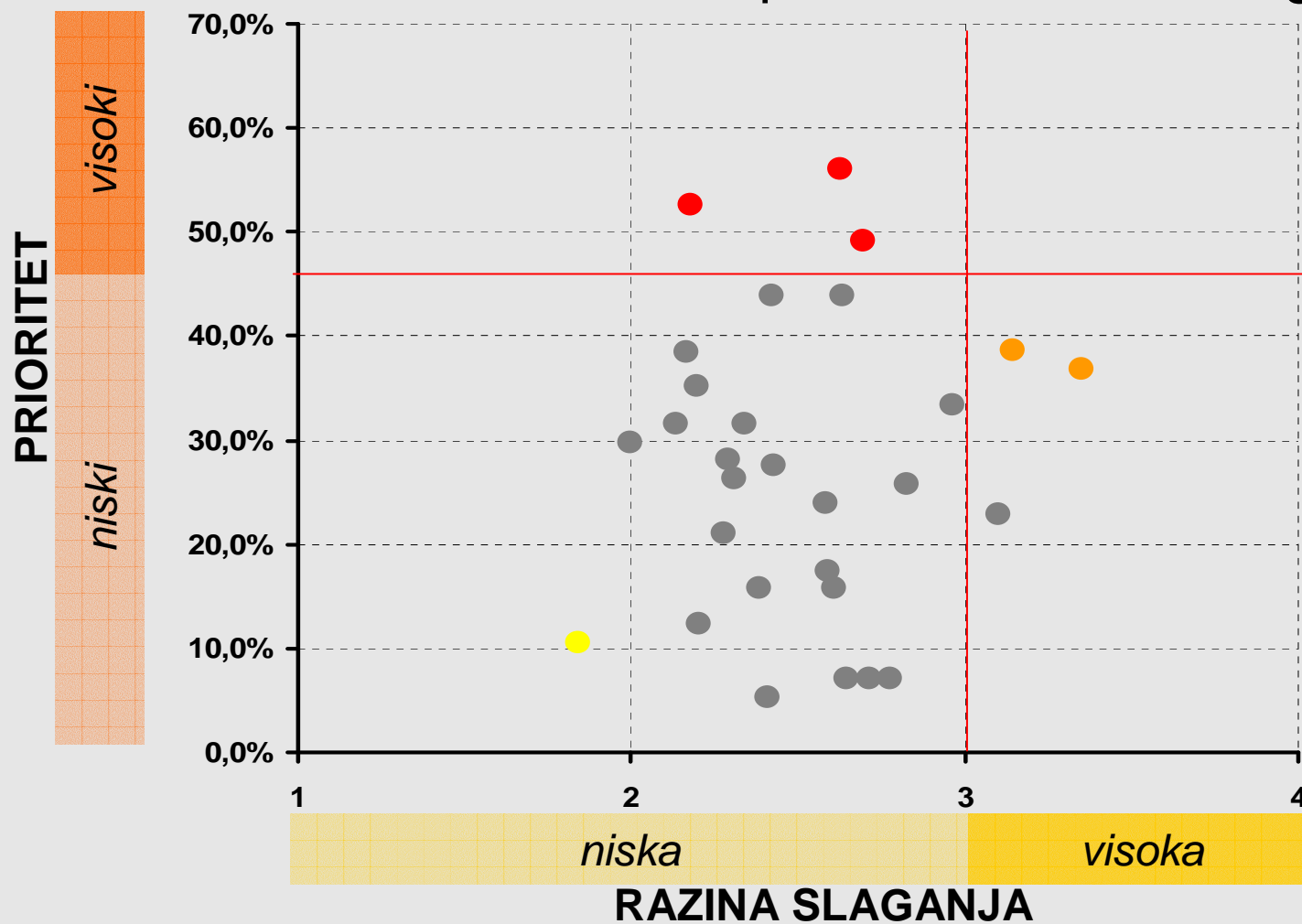
Analiza (nastavak)

Grafikon 8. Razina slaganja o različitim aspektima kvalitete u znanstvenom i istraživačkom okruženju – pet aspekata s najnižom ocjenom slaganja



Analiza (nastavak)

Grafikon 9. Odnos između razine prioriteta i razine slaganja



Analiza (nastavak)

- Prema percepciji zaposlenika Sveučilišta u zvanjima, tri izjave su dobile **visoki prioritet** ali **nisku razinu slaganja** (crvene točke s grafikona 9), i to:
 - Mentori i/ili supervizori identificirani su kao osobe kojima se istraživači u ranoj fazi svoje karijere mogu obratiti glede provođenja svojih profesionalnih obveza te dobivanja podrške i smjernica za svoj kulturni i profesionalni razvoj.
 - Istraživačkom osoblju zajamčeni su pravedni te privlačni uvjeti i poticaji glede prihoda tijekom karijere bez obzira na oblik ugovora o radu (na određeno ili na neodređeno vrijeme).
 - Institucija osigurava da povjerenstvo za izbor pravilno razmotri cjelokupni potencijal kandidata kao znanstvenika, posebice njihovu kreativnost i stupanj samostalnosti.

Analiza (nastavak)

- Visoku razinu slaganja ali niski prioritet (narančaste točke na grafikonu 9) su izražene za:
 - Slobodna radna mjesta, za bilo koji stupanj znanstvenoga zvanja, adekvatno su oglašena (natječaj/oglasi točno specificiraju broj mjesta, otvoreni u realnom razdoblju) u našoj zemlji.
 - Istraživači imaju adekvatno zdravstveno i mirovinsko osiguranje (uključujući naknade za bolovanja, roditeljske naknade te mirovinsku naknadu) u skladu s postojećim državnim zakonodavstvom.
 - Dovoljno se pozornosti posvećuje izbjegavanju diskriminacije na osnovi spola, dobi, etničke pripadnosti, nacionalnosti ili socijalnoga podrijetla, vjerskih uvjerenja, seksualne orijentacije, invaliditeta, političkoga mišljenja, socijalnoga ili ekonomskoga statusa.

Analiza (nastavak)

- Najnižu razinu slaganja i niski prioritet (žuta točka na grafikonu 9) pridodani su izjavi:
 - Povjerenstvo za izbor obično uključuje i članove iz drugih zemalja.
- Nijedna izjava nema visoki prioritet i visoku razinu slaganja.



Hvala na pozornosti!

Dodatna zahvala ide zaposlenicima koji su sudjelovali u ispunjavanju upitnika kao i suradnicima koji su sudjelovali u radu na ovom projektu.

Prof.dr.sc. Marli Gonan Božac